

Профсоюзный комитет
Председатель профкома

ГБПОУ СО
«Нижнетагильский торгово-
экономический колледж»



Китовнина Л.Г.

«26» апреля 2017 г.



Директор

Мякишева Н.М.

«26» апреля 2017 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЙ (ИЗМЕНЕНИЙ)
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
НА 2017-2020 ГГ.

Государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Нижнетагильский торгово-экономический колледж»

ПРИНЯТО НА СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

(протокол №6 от 26.04. 2017)



Г. Нижний Тагил

I. В коллективный договор внести следующие изменения:

1. Пункт 4.3 Раздела 4. «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции: Устанавливать педагогическим работникам конкретную продолжительность рабочего времени в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

2. Пункт 4.11 Раздела 4. «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции: «Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, в размере трех календарных дней».

Ненормированный рабочий день предусмотрен для следующего перечня работников:

- главный бухгалтер;
- водитель.

3. Пункт 5.6 Раздела 5. Оплата и нормирование труда изложить в следующей редакции: «В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок. В период приостановки работы работник имеет право в свое рабочее время отсутствовать на рабочем месте.

4. Пункт 5.20 Раздела 5. Оплата и нормирование труда изложить в следующей редакции: «Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц 5-го и 20-го числа».

5. Пункт 6.5 Раздела 6. «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции: «Работникам», условия труда на рабочих местах которых по

результатам специальной оценки условий труда 3 или 4 степени и опасными условиями труда, устанавливаются следующие гарантии и компенсации:

- Продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ);
- Дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (ст. 117 ТК РФ);
- Повышение оплаты труда на 4 % тарифной ставки (оклада).

6. Пункт 7.2 Раздела 7 «Социальные гарантии» изложить в следующей редакции: «Частично оплачивать дорогостоящее лечение работников из собственных средств колледжа. Решение о порядке и размере частичной оплаты лечения принимается работодателем совместно с профкомом».

7. Пункт 7.4 Раздела 7 «Социальные гарантии» изложить в следующей редакции: «Оказывать материальную помощь за счет субсидий, выделяемых на выполнение государственного задания, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных ГБПОУ СО «НТТЭК» на оплату труда работников:

- на добровольное медицинское страхование;
- в связи с тяжелым материальным положением;
- в связи с рождением ребенка;
- в связи с регистрацией брака
- на ритуальные услуги (в связи со смертью близких родственников);
- ветеранам колледжа (в том числе неработающим);
- на приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов».

8. Пункт 7.7 Раздела 7 «Социальные гарантии» изложить в следующей редакции: «Обеспечивать проведение культурно-массовых мероприятий для работников, а также для ветеранов колледжа (неработающих пенсионеров) из средств от приносящей доход деятельности колледжа».

9. Пункт 7.9 Раздела 7 «Социальные гарантии» изложить в следующей редакции: «Осуществлять расходы на подготовку, переподготовку, повышение квалификации и стажировку работников».

10. Пункт 8.12 Раздела 8. «Гарантии деятельности профсоюзной организации» изложить в следующей редакции: «Члены профкома включаются в состав комиссии колледжа по тарификации, аттестации педагогических работников, специальной оценки условий труда, охраны труда, социальному страхованию и других».

11. Пункт 10.2 Раздела 10. «Заключительные положения» изложить в следующей редакции: «Стороны ежегодно (не позднее 1-го марта и 1-го сентября) отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании (конференции) работников колледжа».

II. В Приложении к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка ГБПОУ СО «Нижнетагильский торгово-экономический колледж» внести следующие изменения:

1. пункт 2.4 изложить в следующей редакции: «При зачислении на работу может устанавливаться по соглашению сторон в трудовом договоре испытательный срок с целью проверки соответствия работника поручаемой ему работе:

- для рядовых работников - на срок не более 3 месяцев;
- для руководителей колледжа и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей - на срок до 6 месяцев (ст. 70 ТК РФ).

2. пункт 2.6 изложить в следующей редакции: «В период испытательного срока на работников распространяется положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов (ст. 70 ТК РФ)».

3. пункт 2.7 изложить в следующей редакции: «При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения его срока расторгнуть трудовой договор с работником,

предупредив его в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших для этого основанием».

4. пункт 3.6 изложить в следующей редакции: «Выплата заработной платы производится два раза в месяц: 20-го и 5 числа».

5. пункт 3.8 изложить в следующей редакции: «Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ), педагогическим работникам 56 календарных дней (Постановление Правительства РФ № 466 от 14.05.2015 года)».

6. Название Раздела 4 и пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4. Основные обязанности работодателя

4.1. Работодатель обязан своевременно и точно определять и корректировать основные направления деятельности работника, рационально осуществлять постановку целей и задач, обеспечить работника постоянным рабочим местом, соответствующим санитарным нормам, нормам охраны труда и техники безопасности, а также информационными материалами, документацией, оборудованием, средствами связи и прочими вспомогательными принадлежностями, необходимыми для решения поставленных задач.

7. пункт 10.3 изложить в следующей редакции: «При неудовлетворительном результате испытательного срока работодатель имеет право до его истечения расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его в письменной форме не позднее чем за три дня, с указанием причин, послуживших для этого основанием (ст. 71 ТК РФ)».

8. пункт 10.6 изложить в следующей редакции: «Расторжение трудового договора по инициативе работника производится с предупреждением об этом работодателя письменно не позднее чем за 2 недели».

9. пункт 10.10 изложить в следующей редакции: «В день увольнения работодатель выдает работнику трудовую книжку и проводит с ним окончательный расчет».