

Профком ГБПОУ СО
«Нижнетагильский торгово-
экономический колледж»

Председатель профкома

 Л.Г. Китовкина

«12» мая 2017г.



ГБПОУ СО

«Нижнетагильский торгово-
экономический колледж»

и.о. директора

 М.М. Мякишева

2017г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЙ (ИЗМЕНЕНИЙ)
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
НА 2017-2020 ГОДЫ

Государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение Свердловской области «Нижнетагильский торгово-
экономический колледж»

Утверждено на собрании работников

Протоколом № 7 от 12.05.2017г.

1. Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор на 2017-2020 годы.

1) п.2.4 Раздела 2 Трудовой договор, изложить в следующей редакции: «Извещать работников об изменении определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Трудовым кодексом РФ.

2) п.2.5 Раздела 2 Трудовой договор, изложить в следующей редакции: Учебная нагрузка на учебный год для педагогических работников не должна превышать 720 академических часов, объем педагогической работы более одной ставки заработной платы устанавливать только с письменного согласия работника.

3) п. 3.4 Раздела 3 Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров, изложить в следующей редакции: Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового Кодекса РФ, производится с учетом мотивированного мнения профсоюзной организации (ч.2.ст.82 Трудового кодекса РФ).

При принятии решения о возможном расторжении трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3, 5 части 1 статьи 81 ТК РФ с работником, являющимся членом профсоюза, работодатель направляет в профком проект приказа, а также копии документов, являющихся основанием для принятия указанного решения.

4) п. 3.11 Раздела 3 Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров, изложить в следующей редакции: Повышать квалификацию педагогических работников не реже одного раза в три года (п.2 части 5 ст.47 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

5) п. 3.12 Раздела 3 Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров, изложить в следующей редакции: «Повышение квалификации работников осуществлять за счет средств работодателя».

6) п. 3.15 Раздела 3 Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров, изложить в следующей редакции: Работодатель предоставляет гарантии и компенсации с сохранением среднего заработка следующим категориям работников:

- Направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата,

программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-

заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы (ст.173 Трудового кодекса РФ).

- Осваивающим программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программы ординатуры и программы ассистентуры-стажировки по заочной форме обучения (ст.173.1 Трудового кодекса РФ).

- Успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной формам обучения (ст.174 Трудового кодекса РФ).

- Успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы основного общего или среднего общего образования по очно-заочной форме обучения (ст.176 Трудового кодекса РФ).

7) п. 4.2 Раздела 4 «Рабочее время и время отдыха», изложить в следующей редакции: Установить нормальную продолжительность рабочего времени – не более 40 часов в неделю, и сокращенную продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников:

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;

- для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;

- для работников, являющихся инвалидами I или II группы,- не более 35 часов в неделю;

- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю (ст.92 Трудового кодекса РФ).

- для педагогических работников - не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ),

- для медицинских работников – не более 39 часов в неделю (ст. 350 ТК РФ).

При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляется 2 выходных дня, при шестидневной - один выходной день в неделю. Режим работы сторожей и охраны колледжа определяется графиком сменности.

Продолжительность рабочего дня накануне нерабочих и праздничных дней сокращается на один час.

8) п. 4.6 Раздела 4 «Рабочее время и время отдыха», изложить в следующей редакции: Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в соответствии с ч.2 ст. 99 Трудового кодекса РФ.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование систем водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, т.е. в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части (ч 3 ст.99 Трудового кодекса РФ).

9) п. 4.9 Раздела 4 «Рабочее время и время отдыха», из Коллективного договора - исключить.

10) п. 4.10 Раздела 4 Рабочее время и время отдыха, изложить в следующей редакции: Предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск всем работникам в течение календарного года в соответствии со ст. 114, 122 ТК РФ. Очередность отпусков устанавливать в соответствии с графиком отпуском по согласованию с профсоюзным комитетом не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 "О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках".

11) п.4.14 Раздела 4 Рабочее время и время отдыха, изложить в следующей редакции: Отпуск предоставляется по желанию в удобное для них время, следующим категориям работников: моложе 18 лет; имеющим 2-х и более детей в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида до 18 лет; имеющим трудовое увечье или профессиональное заболевание; участникам военных конфликтов; работникам, на которых распространяется действие Федерального закона «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» (ст.267, ст.262.1 Трудового кодекса РФ).

12) п.4.19 Раздела 4 Рабочее время и время отдыха, изложить в следующей редакции:

Предоставлять дополнительные отпуска:

- в случае свадьбы работника (детей работника) – до 3 календарных дней;

- на похороны близких родственников - до 3 календарных дней;

- в случае рождения ребенка – до 3 дней;

работникам, дети которых идут в первый класс - 1 день – День знаний (1 сентября)

без сохранения заработной платы:

- председателю профкома – 5 календарных дней;
- при отсутствии в течение календарного года дней нетрудоспособности – 3 дня;
- в связи с особой юбилейной датой работника (50 лет и 55 лет) - 1 день;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;
- участникам ВОВ – до 35 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
- при уходе за больным родственником – от 3 дней до 2 недель;
- работникам, имеющим детей-инвалидов, - до 14 календарных дней в году.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

- в других случаях, предусмотренных законодательством РФ и настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором (ст. 128 ТК РФ).

13) п.5.8. Раздела 5 Оплата и нормирование труда, изложить в следующей редакции: Устанавливать педагогическим работникам в трудовом договоре продолжительность рабочего времени (количество часов педагогической работы, не менее нормы часов за 1 ставку заработной платы, определённую в соответствии со ст. 333 ТК РФ Правительством РФ (Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре").

14) п.5.13. Раздела 5 Оплата и нормирование труда, из Коллективного договора - исключить.

15) п.5.15 Раздела 5 Оплата и нормирование труда, изложить в следующей редакции: В случае изменения педагогической нагрузки в сторону увеличения или

уменьшения в течение учебного года. работодатель уведомляет работника в письменном форме не позднее чем за 2 месяца (ст. 74 Трудового кодекса РФ).

16) п.5.16 Раздела 5 Оплата и нормирование труда. изложить в следующей редакции: Устанавливать учебную нагрузку педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, либо ином отпуске, при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем временно передавать выполнение другим преподавателям, на период нахождения работника в соответствующем отпуске, с их письменного согласия (ст.60.2 Трудового кодекса РФ).

17) п.5.19 Раздела 5 Оплата и нормирование труда, изложить в следующей редакции: Производить доплату работникам за работу с вредными условиями труда согласно Специальной оценке условий труда (Федеральный закон от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

18) п.7.1. Раздела 7 Социальные гарантии, изложить в следующей редакции: Содействовать в предоставлении работникам колледжа путевок на оздоровление в санаториях и профилакториях.

По согласованию с профсоюзным комитетом выделять путевки работникам в областные санатории-профилактории в другие санатории – профилактории (Преимущественное право предоставления путевок имеют члены профсоюза).

В случае выделения работнику путёвки в период, не совпадающий с периодом его ежегодного отпуска (согласно утвержденному графику отпусков), работодатель вносит изменения в локальный нормативный акт с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета(график отпусков) и предоставляет работнику часть отпуска (не менее 14 календарных дней), необходимую для лечения и отдыха по этой путёвке (ч.1.ст.123 Трудового кодекса РФ).

19) п.7.11. Раздела 7 Социальные гарантии, изложить в следующей редакции: Трудовые споры, возникающие между работниками и работодателем колледжа по вопросам применения трудового законодательства, иных нормативных актов, содержащих нормы о труде, коллективного договора, а также условий трудового договора, рассматриваются комиссией по трудовым спорам, а так же судом (ст. 382 Трудового кодекса РФ).

20) п.8.18. Раздела 8 Гарантии деятельности профсоюзной организации, изложить в следующей редакции: Вносить предложения по совершенствованию законодательства о труде и социальных гарантиях работников.

21) п.10.5 Раздела 10 «Заключительные положения» исключить.