

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБПОУ СО «НГТЭК»

 С.В. Голицына

27 ноября 2015 год, приказ №164-П

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО
РАБОТНИКА КОЛЛЕДЖА**

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Колледжа (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:
 1. Преподаватель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников.
 2. Преподаватель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства.
 3. Преподаватель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает.
 4. Преподаватель (педагогический работник) осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.
 5. Преподаватель (педагогический работник) получает подарки и услуги.
 6. Преподаватель собирает деньги на расходы не предусмотренные законодательством Российской Федерации;

7. Преподаватель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием обучающихся которых он же и готовил к олимпиаде;
 8. Преподаватель получает небезвыгодные предложения от родителей студентов, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
 9. Преподаватель (педабработник) небескорыстно для себя использует возможности родителей обучающихся;
 10. Преподаватель нарушает установленные в Колледже нормы этического и антикоррупционного поведения и т.д.
4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам колледжа необходимо следовать «Кодексу этики и антикоррупционного поведения работников ОУ».
 5. Педагогический работник Колледжа, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
 6. Обращаться в Комиссию необходимо в письменной форме.
 7. После рассмотрения обращения преподавателя или педагогического работника колледжа в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, Комиссия выносит решение о наличии или отсутствии конфликта интересов и дает рекомендации по дальнейшему поведению педагогического работника.