

	ГАПОУ СО
	Нижнетагильский торгово-экономический колледж
КЦ 01-06-24	Дополнительное соглашение № 1 о внесении изменений и дополнений в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ГАПОУ СО «Нижнетагильский торгово-экономический колледж»



Председатель первичной профсоюзной
организации ГАПОУ СО
«Нижнетагильский торгово-
экономический колледж»

В. П. Храмцова

«27» июня 2024



Директор ГАПОУ СО
«Нижнетагильский торгово-
экономический колледж»

Н.М.Мякишева

«28» июня 2024

Дополнительное соглашение № 1
о внесении изменений и дополнений в
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
между работодателем и работниками
Государственного автономного профессионального
образовательного учреждения Свердловской области
«Нижнетагильский торгово-экономический колледж»
на 2024-2027 годы

Принято на собрании трудового коллектива
Протокол № 47 от «28» июня 2024

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
ГКУ «Нижнетагильский ЦЗ»
« 10 » 04 20 24 г.
Запись за № 82-24

г. Нижний Тагил

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений и дополнений в
Коллективный договор между работодателем и работниками
Государственного автономного профессионального образовательного учреждения
Свердловской области «Нижнетагильский торгово-экономический колледж»
на 2024-2027 годы**

27.06.2024

№ 1

г. Нижний Тагил

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Свердловской области «Нижнетагильский торгово-экономический колледж» в лице Директора Мякишевой Натальи Михайловны, действующего на основании Устава и Распоряжения Правительства Свердловской области от 28.05.2018 г. № 337-РП, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и коллектив работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский торгово-экономический колледж» от имени которых выступает Первичная профсоюзная организация Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский торгово-экономический колледж» в лице Председателя Храмцовой Валентины Павловны, именуемые в дальнейшем "Работники", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", в целях регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений в Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Свердловской области «Нижнетагильский торгово-экономический колледж», в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 1 о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между работодателем и работниками Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский торгово-экономический колледж» на 2024-2027 годы, заключенный 27.05.2024 о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров (Протокол № 47 от 28.06.2024 общего собрания трудового коллектива) по предложенному изменению положений, закрепленных в Коллективном договоре между работодателем и работниками Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский торгово-экономический колледж» на 2024-2027 годы, заключенном 27 мая 2024 г.

1.1 изложить п. 1.7. Раздела «Общие положения» в следующей редакции:

В соответствии со статьей 43 Трудового кодекса Российской Федерации, коллективный договор заключен на три года и вступает в силу с момента его подписания.

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

Согласно статье 12 Трудового Кодекса РФ - Локальный нормативный акт либо отдельные его положения прекращают свое действие в связи с истечением срока действия; отменой (признанием утратившими силу) данного локального нормативного акта либо отдельных его положений другим локальным нормативным актом;

вступлением в силу закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, коллективного договора, соглашения (в случае, когда указанные акты устанавливают более высокий уровень гарантий работникам по сравнению с установленным локальным нормативным актом)

1.2. изложить п. 4.17. Раздела «Общие положения» в следующей редакции:

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем. (ст. 185.1 ТК РФ)

1.3. изложить п. 5.19. Раздела «Общие положения» в следующей редакции:

Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. заработная плата за первую половину месяца должна быть выплачена в **установленный день** - 17 числа текущего периода, за вторую половину – 3 числа следующего месяца, при этом разрыв между выплатами на первую половину месяца и за вторую половину месяца не должен превышать 15 календарных дней.

Если день выплаты зарплаты совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, ее необходимо выплатить накануне этого дня. Такое правило предусмотрено частью 8 статьи 136 ТК РФ. (письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.03.2019 № 14-2/ООГ-1663)

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

2. Все остальные положения Коллективного договора между работодателем и работниками Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский торгово-экономический колледж» на 2024-2027 годы, заключенном 27 мая 2024 г. остаются неизменными и обязательны для исполнения.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора между работодателем и работниками Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский торгово-экономический колледж» на 2024-2027 годы.

4. Настоящее Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между работодателем и работниками Государственного

автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский торгово-экономический колледж» на 2024-2027 годы является обязательным для выполнения Сторонами.

Работодатель:

Директор
Государственного автономного
профессионального образовательного
учреждения Свердловской области
«Нижнетагильский торгово-
экономический колледж»

Работники:

Председатель
первичной профсоюзной организации
Государственного автономного
профессионального образовательного
учреждения Свердловской области
«Нижнетагильский торгово-
экономический колледж»

 Н.М. Мякишева



 В.П. Храмцова

